



Охрана здоровья и гигиена труда на рабочем месте

Цель

Систематическое выявление *опасных для здоровья факторов*¹, а также оценка и контроль *рисков для здоровья* на рабочем месте и содействие здоровому и эффективному образу жизни сотрудников.

Целевая аудитория

- Менеджеры и Супервайзеры;
- Сотрудники;
- Держатели договоров и подрядчики, если объем работ по договору включает виды работ, потенциально опасные для здоровья;
- Специалисты по ОТОС.

Сфера действия

Настоящий документ применяется ко всем *объектам, сооружениям, работам, проектам и мероприятиям* компании «Сахалин Энерджи», в том числе к работам, проводимым любыми подрядчиками от лица Компании.

Раздел Общие требования

Менеджеры отвечают за исполнение требований 1–3 в своей организации:

1. Управление вопросами области охраны здоровья и гигиены труда в соответствии с требованиями:
 - 1.1. Российского законодательства (обзор приведен в документе Требования законодательства РФ в области охраны здоровья и гигиены труда²) или, если работы проводятся за пределами РФ, в соответствии с требованиями того государства, на территории которого они проводятся;
 - 1.2. Кредиторов и акционеров, согласно документа Международные требования в области охраны здоровья и гигиены труда.
2. Выполнение обязанностей, указанных в документе Обязанности и сферы ответственности, связанные с охраной здоровья и гигиеной труда.
3. Контроль, подачу отчетности и проведение анализа в соответствии со следующими документами:
 - 3.1. Программа мониторинга охраны здоровья и гигиены труда и производственного контроля;
 - 3.2. Стандарт по расследованию происшествий в сфере ОТОС;
 - 3.3. Стандарт по проведению мониторинга и предоставления отчетности по ОТОС;
 - 3.4. Нормы обеспечения качества в сфере охраны здоровья и гигиены труда.

Держатели договоров несут ответственность за исполнение требования 4, а специалисты по договорам — за исполнение требования 4.2.:

4. Обеспечивать соблюдение Подрядчиками требований настоящего стандарта.
 - 4.1. Для уже заключенных договоров это требование ограничивается рамками заключенного договора.
 - 4.2. Для новых заключаемых договоров предусматривается соблюдение требований настоящего стандарта со ссылкой на документ Медицинские условия Договора.

¹ Термины, выделенные курсивом по тексту настоящего документа, представлены в Глоссарии по ОТОС «Сахалин Энерджи».

² Подчеркнутые слова и выражения по тексту настоящего документа представлены в контролируемых документах «Сахалин Энерджи».

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-O-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	p 1 of 6



Сотрудники несут *ответственность* за соблюдение требования 5:

5. Выполнение требований, инструкций и процедур Компании в сфере охраны здоровья.
 - 5.1. Сотрудничество с Компанией, включая информирование о неблагоприятном состоянии здоровья и происшествиях в сфере охраны здоровья.
 - 5.2. Участие в обучающих программах и мероприятиях, посвященных охране здоровья и гигиене труда.

Раздел – Медицинские требования к профессиональной пригодности

Менеджеры несут *ответственность* за соблюдение, а супервайзеры несут *обязанность* по исполнению требований 6-8.

6. Направление сотрудников на прохождение *Медицинского осмотра*, согласно порядку, определенному документом *Медицинские требования к профессиональной пригодности*.
 - 6.1. Контроль за прохождением сотрудниками медицинских осмотров и наличием у них действительных медицинских заключений.
7. Направление на работу только тех сотрудников, которые являются профессионально пригодными для данной работы.
 - 7.1. Выявление сотрудников, имеющих возможные противопоказания к выполнению работ, и направление этих сотрудников на медицинский осмотр, в случае возникновения сомнения в их профессиональной пригодности.
8. Совместно с кадровым директором проведение работы с сотрудниками, которые были признаны непригодными к работе согласно *Медицинским требованиям к профессиональной пригодности*.
 - 8.1. Отслеживание всех ограничений на работу, наложенных медкомиссиями.
 - 8.2. По возможности, согласование необходимых условий проживания и изменение условий работы.

Сотрудники несут *ответственность* за соблюдение требования 9.

9. Информирование своего Супервайзера, *поставщика медицинских услуг* или начальника отдела охраны здоровья и гигиены труда об изменении своей физической или психологической пригодности к работе.

Раздел – Медицинские условия договора

Держатели договоров несут *обязанность* по исполнению требований 10-12.

10. Направление Подрядчиков к соответствующим пунктам документов Медицинские условия договора, с целью обеспечения соблюдения требований Компании в отношении:
 - 10.1. Профессиональной пригодности
 - 10.2. Экстренного медицинского реагирования
 - 10.3. Охраны здоровья и гигиены труда
 - 10.4. Организации проживания и питания
 - 10.5. Контроля за употреблением алкоголя и психоактивных веществ
11. Оценка Подрядчика на предмет требований, изложенных выше
12. Контроль, выполнение корректирующих мероприятий и подача отчетности о прогрессе внедрения стандарта в производственную деятельность

Подрядчик несет *обязанность* по исполнению требования 13-14.

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-O-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	p 2 of 6



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА **Обязательный**

Спецификация: Обзор стандарта

13. Определять процесс внедрения требований Компании и прогрессивное устранение выявленных несоответствий этим требованиям.
14. Докладывать о прогрессе внедрения вышеизложенных требований Компани.

Раздел - Контроль за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте

Директор кадрового директората отвечает за исполнение требования 15.

15. Создание и внедрение процесса по управлению рисками, вызванными употреблением алкоголя и психоактивных веществ, согласно документу Контроль за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте, включая:
 - 15.1. обучение с целью общей осведомленности;
 - 15.2. проверки на употребление алкоголя и психоактивных веществ;
 - 15.3. направление на лечение/реабилитацию и возвращение на рабочее место;
 - 15.4. процесс управления последствиями.

Начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда несет ответственность за выполнение требования 16.

16. Создание и обновление содержания информационных курсов, посвященных вопросам злоупотребления алкоголем и психоактивными веществами (в рамках информационных кампаний в сфере охраны здоровья).

Руководитель департамента корпоративной защиты несет ответственность за выполнение требования 17.

17. Проведение проверок на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочих площадках, согласно порядку, установленному документом Контроль за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте.

Менеджеры несут ответственность за выполнение требований 18-20.

18. Помощь в проведении проверок на употребление алкоголя и психоактивных веществ на участках работ.
19. В случае необходимости, совместно с кадровым директоратом и начальником отдела охраны здоровья и гигиены труда, предоставить помощь в направлении на лечение, реабилитацию и возвращении на рабочее место.
20. В случае необходимости, совместно с кадровым директоратом, обеспечить применение Процедуры по дисциплинарным взысканиям.

Сотрудники несут ответственность за выполнение требований 21-23.

21. Соблюдение Жизненно важных правил безопасности, связанных с употреблением алкоголя и психотропных веществ.
22. Информирование поставщиков медицинских услуг и (или) начальника отдела охраны здоровья и гигиены труда, в случае, если лекарственные психоактивные вещества назначены врачом для лечения или профилактики заболевания.
23. Обращение за медицинской помощью и выполнение врачебных предписаний, в случае проблем, связанных со злоупотреблением алкоголем или психоактивными веществами. За помощью можно обратиться непосредственно к своему Супервайзеру и/или к начальнику отдела охраны здоровья и гигиены труда.

Раздел - Экстренное медицинское реагирование (ЭМР)

Менеджеры отвечают за выполнение требований 24-28.

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-O-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	p 3 of 6



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА **Обязательный**

Спецификация: Обзор стандарта

24. Контроль за обеспечением сотрудникам доступа к медицинскому обслуживанию, с учетом рисков, связанных с видом и местонахождением их работы в соответствии с требованиями документа Экстренное Медицинское Реагирование.
- 24.1. Показатели экстренного медицинского реагирования по времени и требования к выполнению ЭМР:
- экстренное *реагирование* на месте происшествия;
 - *Первая Медицинская Помощь*, оказываемая *специально обученным сотрудником* — в течение четырех минут;
 - оценка и стабилизация состояния врачом-специалистом — в течение одного часа;
 - госпитализация и лечение в ближайшей местной больнице — в течение четырех часов.
 - дальнейшее направление в специализированное медицинское учреждение (конкретное время зависит от характера заболевания).
25. Определение *характеристик объекта*, проведение *оценки рисков*, оценка необходимых ресурсов для ЭМР, а также подготовка Руководства по ЭМР на участке работ в соответствии с требованиями документа Экстренное Медицинское Реагирование.
- 25.1. Управление объектами, на которых нет возможности соответствовать срокам реагирования.
26. Обеспечение и поддержание готовности к ЭМР согласно Руководствам по ЭМР на участке работ.
27. Проведение учений по ЭМР и контроль эффективности ЭМР.
- 27.1. Включение ЭМР в программу учений и мероприятий, посвященных ликвидации чрезвычайных ситуаций на участке работ.
- 27.2. Ежегодный анализ условий ЭМР на удаленных участках работ.
28. Реагирование на обращение третьих лиц в сфере ЭМР в соответствии со Спецификацией по Экстренное Медицинское Реагирование.

Сотрудники несут ответственность за соблюдение требований 29-30.

29. Инициирование действий по экстренному *реагированию* и *вызову помощи* в случае чрезвычайной ситуации согласно процедуре, установленной на участке работ.
30. Оказание первой помощи, при условии пройденного специального обучения по оказанию первой медицинской помощи и при наличии личного желания оказать помощь.

Начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда несет ответственность за выполнение требования 31.

31. Содействие разработке и внедрению процедуры ЭМР.
- 31.1. Посещение и проведение проверок на предмет организации охраны здоровья и гигиены труда на производственных объектах.
- 31.2. Утверждение поставщиков медицинских услуг для ЭМР и медицинских клиник удаленных участков работ.
- 31.3. Взаимодействие от имени Компании с поставщиками медицинских услуг, включая *региональные больницы, специализированные медицинские учреждения и компании, оказывающие содействие в организации ЭМР*.
- 31.4. Анализ Инструкций по проведению ЭМР для удаленных участков работ.
- 31.5. Участие в анализе проводимых учений по ЭМР и расследовании происшествий с целью определения полученного опыта.
- 31.6. Утверждение медицинской эвакуации или направление в специализированные больницы в соответствии с Процедурой медицинской эвакуации 3-4 уровня.

Раздел – Гигиена труда

Менеджеры отвечают за выполнение требований 32-35.

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-O-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	р 4 of 6



СТАНДАРТ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА **Обязательный**

Спецификация: Обзор стандарта

32. Снижение рисков для здоровья до *практически целесообразного низкого уровня* с использованием следующей иерархии мер контроля:
- Устранение вредного для здоровья фактора.
 - Замещение вредного для здоровья фактора менее вредным (по типу или форме).
 - Использование технических средств контроля.
 - Использование оперативных/процедурных мер контроля.
 - Использование средств индивидуальной защиты.
33. Проведение *Оценки рисков для здоровья (ОРЗ)* в соответствии с документом Оценка Рисков для здоровья, производственными методами оценки рисков для здоровья (согласно стандартов АПНГ) и законодательными требованиями РФ (аттестация рабочих мест) при поддержке начальника отдела охраны здоровья и гигиены труда.
- 33.1. Анализ рекомендаций ОРЗ совместно с утвержденным Компанией поставщиком услуг по производственной гигиене.
- 33.2. Утверждение и выполнение Плана корректирующих мероприятий ОРЗ.
- 33.3. Внесение необходимых дополнений в ОРЗ в случае *изменения* характера, места или методов работы.
34. Внедрение требований, содержащихся в Спецификации Гигиена Труда.
- 34.1. Управление производственным воздействием в рамках нормативных или корпоративных ограничений, в зависимости от того, какие из ограничений являются более строгими.
- 34.2. Внедрение и обновление указанных в ОРЗ *мер контроля и мер по улучшению условий труда*, включая следующие категории рисков, например:
- Химические, включая *высокотоксичные вещества, асбест и огнеупорное керамическое волокно*;
 - Биологические, включая инфекционные заболевания, продукты питания и питьевую воду;
 - Физические, включая вибрацию, шум, освещение, ионизирующее излучение, а также работу в экстремальных климатических и погодных условиях;
 - Эргономические и психологические, включая *учет человеческого фактора*, ручную обработку, работу устройств визуального отображения, организационные факторы и стресс.
- 34.3. Обращение с химическими веществами в соответствии с требованиями документа Обращение с химическими веществами.
- 34.4. Внедрение мер контроля в соответствии с нормами документа «Здоровье населения на этапах строительства».
- 34.5. Информирование сотрудников, находящихся под воздействием о рисках для здоровья и мерах контроля.
- 34.6. Предоставление соответствующих СИЗ в соответствии с требованиями документа Средства индивидуальной защиты.
35. Применение Системы выдачи наряда-допуска для:
- 35.1. Работ, которые могут быть связаны с воздействием высокотоксичных веществ;
- 35.2. Работ с асбестом и огнеупорным керамическим волокном и их ликвидацией.

Начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда несет ответственность за выполнение требования 36.

36. Координирование следующих видов деятельности:
- 36.1. Проведение ОРЗ, вынесение рекомендаций по мерам контроля и составлению Планов корректирующих мероприятий.

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-О-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	р 5 of 6



36.2. Разработка и применение Программы производственного контроля охраны здоровья и гигиены труда (в поддержку требования 3).

Раздел – Здоровье и благосостояние

Директор кадрового директората отвечает за выполнение требований 37-38.

37. Создание и обеспечение функционирования политики в отношении табакокурения, с учетом положений документа Контроль за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте.

38. Создание и обеспечение функционирования политики в отношении заболевания ВИЧ/СПИД, с учетом положений документа Контроль заболевания ВИЧ/СПИД на рабочем месте.

Менеджеры отвечают за исполнение требований 39-40.

39. Внедрение и обеспечение соблюдения требований, касающихся специальных мест для курения в соответствии с положениями документа Контроль за табакокурением на рабочем месте, с целью устранения риска воспламенения (с точки зрения безопасности) и воздействия табачного дыма (с точки зрения здоровья).

40. Внедрение программ Компании по пропаганде здорового образа и профилактике заболеваний, с целью поддержки управления непроизводственными рисками для здоровья, уделяя особое внимание вопросу общей осведомленности сотрудников в отношении здорового образа жизни и создания среды, благоприятной для здоровья.

Начальник отдела охраны здоровья и гигиены труда несет ответственность за выполнение требований 41-45.

41. Поддержка борьбы с табачной зависимостью со стороны поставщиков медицинских услуг.

42. Поддержка механизма обеспечения возможности лечения заболевания ВИЧ/СПИД.

43. Информирование сотрудников о Борьбе с инфекционными заболеваниями.

43.1. Поддержание готовности Компании к пандемии.

44. Предложение и поддержка программ Компании по пропаганде здорового образа и профилактике заболеваний, принимая во внимание непроизводственные риски для здоровья и способы их снижения; контроль их выполнения.

45. Осведомление сотрудника и предоставление ему учебных материалов в поддержку программ Компании по защите здоровья, включая конкретные обязательства в рамках документов Контроль за употреблением алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте и Управление вопросами контроля и предупреждения заболевания ВИЧ/СПИД на рабочем месте.

Для СЛУЖЕБНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ	Документ 0000-S-90-04-O-0270-00-R Приложение 1, Редакция 06,	Действителен с 01.06.2014 по 31.05.2017	
Формуляр документа	Утвердил: Р. Дашков, Разработчик: В.Карпенко	Печатная копия не является контрольным документом	р 6 of 6